Форма 1

**Т А Б Л И Ц А**

**показателей оценки эффективности деятельности подразделений кадровых служб федеральных государственных органов по профилактике коррупционных и иных правонарушений**

Государственная инспекция труда в Пензенской области

| №  п\п | Наименование показателя | Да[[1]](#footnote-2)\* | | Нет\* | |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| I. Показатели, отражающие текущую деятельность подразделений | | | | | |
| 1 | Штатная численность | | | | |
| 1.1 | Укомплектованность подразделений превышает или равна 85% | 1 | |  | |
| 2 | Наличие баз данных (журналов) | | | | |
| 2.1 | Наличие прошитых и пронумерованных журналов и/или баз данных: регистрации уведомлений представителя нанимателя о случаях склонения государственных служащих к совершению коррупционных правонарушений; регистрации уведомлений представителя нанимателя о выполнении государственным служащим[[2]](#footnote-3)\*\*иной оплачиваемой работы (если иная оплачиваемая работа не выполняется, то ставится балл как за реализованное мероприятие); регистрации обращений о даче согласия на замещение на условиях трудового договора должности в организации и (или) выполнение в данной организации работы (оказание данной организации услуги) в течение месяца стоимостью более ста тысяч рублей на условиях гражданско-правового договора (гражданско-правовых договоров), если отдельные функции государственного (административного) управления данной организацией входили в его должностные (служебные) обязанности (далее - замещение должности бывшим государственным служащим); регистрации уведомлений работодателя о замещении должности бывшим государственным служащим; регистрации обращений граждан о фактах коррупции или нарушения государственными служащими федеральных государственных органов (далее - ФГО) требований к служебному поведению (с учетом баз данных электронного документооборота в ФГО в случае заполняемости полей «тема обращения») | 1 | |  | |
| 3 | Представление сведений о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера | | | | |
| 3.1 | В ФГО не реже 1 раза в год проводится оценка коррупционных рисков, на основе которой формируется, обновляется[[3]](#footnote-4)\* перечень должностей, при замещении которых лица обязаны представлять сведения о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера (далее - сведения) | 0,5 | |  | |
| 3.2 | Доля (в %) лиц, представивших сведения несвоевременно, а также не представивших их по неуважительной причине, от общего числа лиц, обязанных представлять такие сведения | 1 | |  | |
| 3.3 | Подразделение своевременно (в течение недели) уведомляет руководителя (и.о руководителя, врио руководителя) обо всех случаях непредставления сведений (если сведения представляются в установленный срок, то ставится балл как за реализованное мероприятие) | 0,5 | |  | |
| 3.4 | Сведения за отчетный период опубликованы на официальном интернет-сайте ФГО в порядке, объеме и срок, установленные нормативными правовыми актами Российской Федерации | 1 | |  | |
| 3.5 | Сведения за отчетный период, а также сведения за предшествующие отчетные периоды опубликованы на официальном интернет-сайте ФГО без ограничений доступа в машиночитаемом формате | 1 | |  | |
| 3.6 | Изменения и дополнения, сделанные государственным служащим, своевременно внесены в сведения, опубликованные на официальном интернет-сайте ФГО (если внесение изменений не требовалось, то ставится балл как за реализованное мероприятие) | 1 | |  | |
| 4 | Уведомление о фактах обращения в целях склонения государственного служащего к совершению коррупционных правонарушений | | | | |
| 4.1 | В нормативном правовом акте ФГО закреплен порядок регистрации уведомлений о фактах обращения в целях склонения государственных служащих к совершению коррупционных правонарушении | 1 | |  | |
| 4.2 | Доля (в %) уведомлений представителя нанимателя о фактах обращения в целях склонения государственных служащих к совершению коррупционных правонарушений, по которым подразделением организована соответствующая проверка, от общего числа вышеуказанных уведомлений (если указанные уведомления не поступали, то ставится балл как за реализованное мероприятие) | 2 | |  | |
| 5 | Уведомление о выполнении государственным служащим иной оплачиваемой работы | | | | |
| 5.1 | Доля (в %) уведомлений представителя нанимателя о выполнении государственным служащим[[4]](#footnote-5)\* иной оплачиваемой работы, направленных представителю нанимателя до начала выполнения работы, от общего числа вышеуказанных уведомлений (если иная оплачиваемая работа не выполняется, то ставится балл как за реализованное мероприятие) | 1,5 | |  | |
| 5.2 | Доля (в %) сведений, представленных государственными служащими, выполняющими иную оплачиваемую работу, которые были проанализированы на предмет указания доходов от иной оплачиваемой работы и сопоставлены с соответствующими уведомлениями представителя нанимателя о намерении выполнять иную оплачиваемую работу, от общего числа вышеуказанных сведений\* (если иная оплачиваемая работа не выполняется, то ставится балл как за реализованное мероприятие) | 1,5 | |  | |
| 5.3 | Доля (в %) сведений, представленных государственными служащими, которые были проанализированы (в том числе соответствующими подразделениями федеральных государственных органов, уполномоченных на осуществление оперативно-разыскной деятельности) на предмет соблюдения государственным служащим запретов на занятие предпринимательской деятельностью и участия в органах управления коммерческих организаций, от общего числа вышеуказанных сведений | 1,5 | |  | |
| 6 | Деятельность по предотвращению и (или) урегулированию конфликта интересов | | | | |
| 6.1 | Доля (в %) случаев возможности возникновения (возникновения) конфликта интересов, выявленных подразделением, к общему количеству случаев возможности возникновения (возникновения) конфликта интересов | 2 | |  | |
| 6.2 | Доля (в %) случаев возможности возникновения (возникновения) конфликта интересов, по которым приняты установленные законодательством Российской Федерации меры по их предотвращению (урегулированию), от общего числа установленных случаев возможности возникновения (возникновения) конфликта интересов | 2 | |  | |
| 7 | Комиссия по соблюдению требований к служебному поведению и урегулированию конфликта интересов/Аттестационная комиссия (далее - комиссия) | | | | |
| 7.1 | Наличие информации о порядке обращения в комиссию и ее составе на официальном интернет-сайте ФГО | 0,8 | |  | |
| 7.2 | Информация о результатах деятельности комиссии (обзор деятельности комиссии и принятых на ее заседаниях решений (выписок из протоколов заседаний), опубликованных (без указания персональных данных) на официальном интернет-сайте ФГО (при отсутствии оснований для заседания комиссии ставится балл как за реализованное мероприятие) | 1 | |  | |
| 7.3 | Доля (в %) копий протоколов заседаний комиссии, направленных в срок руководителю ФГО, государственному служащему и иным лицам, от общего числа протоколов заседаний комиссии (при отсутствии оснований для заседания комиссии ставится балл как за реализованное мероприятие) | 1 | |  | |
| 7.4 | Наличие отдельного дела для хранения материалов, связанных с работой комиссии | 0,2 | |  | |
| 8 | Информирование, правовое просвещение и консультирование | | | | |
| 8.1 | Простота доступа к подразделу официального интернет-сайта ФГО, посвященному вопросам противодействия коррупции, далее - подраздел сайта ФГО (количество переходов по гиперссылке, необходимое для доступа к подразделу с главной страницы) | 2 | |  | |
| 8.2 | Наличие актуальных полнотекстовых версий всех нормативных правовых актов ФГО по вопросам противодействия коррупции в подразделе сайта ФГО (с учетом законодательства Российской Федерации о государственной тайне и о служебной информации ограниченного распространения) | 0,5 | |  | |
| 8.3 | Наличие методических материалов по антикоррупционной тематике, разработанных в ФГО, в подразделе сайта ФГО (с учетом законодательства Российской Федерации о государственной тайне и о служебной информации ограниченного распространения) | 1 | |  | |
| 8.4. | Наличие в подразделе сайта ФГО актуальной контактной информации и указания приемных часов работников подразделений и (или) иных должностных лиц для получения консультации по вопросам противодействия коррупции | 0,2 | |  | |
| 8.5 | Наличие возможности получить консультацию по вопросам противодействия коррупции в дистанционном режиме (консультации предоставляются по электронной почте или с использованием специальной электронной формы) | 0,3 | |  | |
| 8.6 | Доля (в %) государственных служащих ФГО, принявших участие в мероприятиях (лекции, семинары, сборы, научно-практические конференции и т.д.) по вопросам противодействия коррупции, от общего числа государственных служащих | 0,5 | |  | |
| 8.7 | В ФГО организовано доведение до государственных служащих и граждан, поступающих на государственную службу (в том числе под роспись), положений законодательства Российской Федерации в области противодействия коррупции | 2 | |  | |
| 8.8 | Доля (в %) лиц, поступивших на государственную службу или на работу в ФГО, с которыми была проведена беседа (консультация) об устранении причин возникновения и урегулирования возможных конфликтов интересов (в том числе под роспись), от общего числа лиц, поступивших на государственную службу или на работу в ФГО | 2 | |  | |
| 8.9 | Доля (в %) уволившихся государственных служащих, обязанных представлять сведения и осуществляющих функции государственного управления организациями, с которыми были проведены разъяснительные мероприятия по вопросам ограничений на последующее трудоустройство (в том числе под роспись), от общего числа вышеуказанных служащих | 2 | |  | |
| 8.10 | Наличие в ФГО стенда, отражающего актуальные вопросы профилактики коррупции (локальные нормативные акты, работа комиссии, сообщения в СМИ о фактах коррупционного поведения государственных служащих ФГО и др.) | 0,5 | |  | |
| 9 | Получение информации о возможных нарушениях и последующее реагирование | | | | |
| 9.1 | Наличие на официальном интернет-сайте ФГО «интернет-приемной» для получения информации о фактах коррупции или нарушения государственными служащими ФГО требований к служебному поведению | 1 | |  | |
| 9.2 | Наличие на официальном интернет-сайте ФГО контактной информации для направления письменных обращений о фактах коррупции или нарушения государственными служащими ФГО требований к служебному поведению | 2 | |  | |
| 9.3 | Наличие «горячей линии» по вопросам противодействия коррупции | 1 | |  | |
| 10 | Проведение подразделением проверок | | | | |
| 10.1 | Доля (в %) проверок, при проведении которых были направлены необходимые запросы (включая письма, направленные в соответствующие подразделения федеральных государственных органов, уполномоченных на осуществление оперативно-разыскной деятельности[[5]](#footnote-6)\*) в государственные органы и организации, от общего числа вышеуказанных проверок (если направление запросов (писем) не требовалось, то ставится балл как за реализованное мероприятие) | 0,5 | |  | |
| 10.2 | Доля (в %) проверок, проведенных в установленный срок, от общего числа проведенных проверок (если проведение проверок не требовалось, то ставится балл как за реализованное мероприятие) | 0,5 | |  | |
| 10.3 | Доля (в %) проверок, основанием для которых послужила информация, представленная подразделением по итогам анализа сведений, представленных государственными служащими, от общего числа вышеуказанных  проверок (если проведение проверок не требовалось, то ставится балл как за реализованное мероприятие) | 1 | |  | |
| 10.4 | Доля проверок (в %), проведенных подразделением при поступлении информации о трудоустройстве бывшего государственного служащего, в целях выявления лиц, не получивших согласия соответствующей комиссии, от общего числа поступившей по данному вопросу информации (если информация не поступала, то ставится балл как за реализованное мероприятие) | 1,5 | |  | |
| Суммарный балл по разделу I | | 40 | | | |
| II. Показатели результативности деятельности подразделений | | | | | |
| 1 | Доля (в %) сообщений в общероссийских СМИ о совершении государственными служащими ФГО коррупционных правонарушений, несоблюдении требований к служебному поведению, по которым в течение 5 рабочих дней с момента публикации информации подразделение инициировало проверку по данному случаю, от общего числа вышеуказанных сообщений в общероссийских СМИ |  | |  | |
| 2 | Доля (в %) обращений граждан, содержащих сведения о совершении государственными служащими ФГО коррупционных правонарушений, несоблюдении требований к служебному поведению, по которым в течение 5 рабочих дней с момента получения информации подразделение инициировало проверку по данному случаю, от общего числа вышеуказанных обращений граждан |  | |  | |
| 3 | Доля (в %) случаев привлечения государственных служащих к уголовной ответственности за совершение преступлений коррупционной направленности, если по материалам подразделения, направленным в правоохранительные органы, в отношении государственного служащего было возбуждено уголовное дело, от общего числа вышеуказанных случаев привлечения к уголовной ответственности |  | |  | |
| 4[[6]](#footnote-7)\* | Доля (в %) лиц, представивших сведения, в отношении которых органами прокуратуры Российской Федерации выявлены нарушения порядка представления, публикации и проверки сведений от общего числа проведенных проверок (если проверка органами прокуратуры Российской Федерации не осуществлялась, то ставится максимальный балл) | 7 | |  | |
| 5\* | Доля (в %) лиц, представивших сведения, в отношении которых органами прокуратуры Российской Федерации выявленыслучаи представления неполных (недостоверных) сведений, от общего числа проведенных проверок (если проверка не осуществлялась,  то ставится максимальный балл) | 7 | |  | |
| 6[[7]](#footnote-8)\* | Доля (в %) лиц, представивших сведения, в отношении которых органами прокуратуры Российской Федерации выявлены случаи несоблюдениягосударственными служащими иных запретов и ограничений, связанныхс прохождением государственной службы, от общего числа проведенных проверок (если проверка не осуществлялась,  то ставится максимальный балл | 6 | |  | |
| Суммарный балл по разделу II | | 20 | | | |
| III. Показатель, определенный по итогам онлайн-опроса граждан | | | | | |
| 1 | Оценка работы по противодействию коррупции, проводимой подразделением в ФГО, которая дана гражданами по результатам онлайн-опроса, проводимого в режиме реального времени на официальном интернет-сайте ФГО - высокий уровень, средний уровень, низкий уровень (при равном количестве голосов начисляется  более высокий балл) |  | 10 | |  |
| Суммарный балл по разделу III | | 10 | | | |
| Итоговый балл | | 70 | | | |

Форма 2

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| Наименование территориального органа | Суммарный балл  по разделу I | Суммарный балл  по разделу II | Суммарный балл  по разделу III | Итоговый балл |
| Государственная инспекция труда в Пензенской области | 40 | 20 | 10 | 70 |

1. \*Отмечается один из предложенных вариантов ответов. [↑](#footnote-ref-2)
2. \*\*Данная оценка применяется в отношении подразделений федеральных органов исполнительной власти, руководство деятельностью которых осуществляет Правительство Российской Федерации. [↑](#footnote-ref-3)
3. \* В случае если в перечень включены все должности в ФГО и (или) обновление перечня не требуется, ставится балл как за реализованное мероприятие. [↑](#footnote-ref-4)
4. \* В части федеральных государственных гражданских служащих. [↑](#footnote-ref-5)
5. \*Для ФГО, в которых предусмотрена правоохранительная служба. [↑](#footnote-ref-6)
6. \* Показатель не применяется к органам прокуратуры Российской Федерации (при проведении оценки по данным показателям ставитсямаксимальный балл). [↑](#footnote-ref-7)
7. \* Показатель не применяется к органам прокуратуры Российской Федерации (при проведении оценки по данным показателям ставитсямаксимальный балл). [↑](#footnote-ref-8)